

## EXPUNERE DE MOTIVE

Conform art. 29 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora. Metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită prin Hotărârea Guvernului nr. 246/2007.

Angajatorii cu locuri de muncă în condiții deosebite aveau obligația să normalizeze condițiile de muncă, într-o anumită perioadă de timp, conform prevederilor din domeniul muncii și securității și sănătății în muncă, 31 decembrie 2018 fiind ultimul termen stabilit prin OUG nr 65/2015, care a completat Art 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. Tot în anul 2015 a fost adoptată și Hotărârea Guvernului nr 1014/2015 privind metodologia de încadrare a locurilor de munca in conditii deosebite.

Reînnoirea avizelor pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite era efectuată în baza documentației solicitate prin HG nr. 246/2007, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit Art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 246/2007, cu modificările și completările ulterioare, avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului, în acest caz 31 decembrie 2018.

Însă în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite s-a constatat că societățile cu astfel de locuri de muncă au făcut progrese în aplicarea programelor de normalizare a condițiilor de muncă, însă nu vor fi finalizate la data de 31 decembrie 2018. Astfel, societăți cu mii de locuri de muncă se află în situația expirării termenului și nerealizarea planurilor de normalizare a condițiilor de muncă în timpul impus. Printre factori se numără problemele financiare, care împiedică realizarea completă a măsurile propuse în planul de prevenire și protecție, fiind necesară menținerea locurilor de muncă în condiții deosebite.

De asemenea, menționăm și opiniile Comisiei Europene comunicate Parlamentului European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, referitoare la un cadru strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020, cu referire la îmbunătățirea prevenirii bolilor profesionale prin combaterea riscurilor existente, noi și emergente. Bolile profesionale, inclusive cele provocate sau agravate de condițiile de muncă defavorabile, reprezintă o povară pentru lucrători, societăți și sistemele de asigurări sociale, fiind estimat un număr de peste 30.000 de lucrători încadrați în condiții deosebite.

Este relevant în acest context impactul activităților în care sunt locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, esențial în economia națională. Am identificat extracția cărbunelui superior și inferior și producția și furnizarea de energie electric și termică pe primele locuri.

În lipsa reînnoirii avizelor și a finalizării planurilor de normalizare a activității, există posibilitatea ca inspectorii de muncă să dispună sistarea activității, ceea ce ar conduce la implicații majore în piața forței de muncă, cât și în bugetul asigurărilor de șomaj. Astfel, această modificare nu poate fi amânată.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare, prezenta propunere legislativă.

**Inițiator,**

**Deputat PNL ~~Dan~~ VILCEANU**